



出刊日期：106年3月22日  
電話：02-2393-3766  
傳真：02-2393-3778  
客服專線：0800-231-965  
地址：台北市忠孝東路一段55號3樓  
網站：www.tokyonet.com.tw

## 106年3月人事佈達

### 【組織調整】

營運中心雙主管：事業部營運中心-賀副總  
分公司營運中心-胡資深副總  
北淡營業處：調升北淡事業部

### 【事業部主管異動】

蔡嘉芳：事業二部部長(經理) ▶ 營運中心(經理)  
薛樂正：事業三部部長(經理) ▶ 事業六部部長(經理)  
劉京翰：營業推進部部長(副理) ▶ 事業二部部長(副理)  
杜呂智：事業五部副部長(科長) ▶ 事業三部部長(襄理)  
黃瑞嘉：總經理室特理(經理) ▶ 營業推進部部長(經理)  
杜勇清：桃園事業部高專 ▶ 新竹營業處處長(副理)

### 【事業部部長晉升】

張晃熏：事業四部部長(襄理) ▶ 部長(副理)  
曾穎章：北淡事業部處長(襄理) ▶ 部長(襄理)  
許崇明：桃園事業部部長(襄理) ▶ 部長(副理)  
游易霖：台中事業部部長(襄理) ▶ 部長(副理)

### 【事業部及幕僚晉升副部長、處主管】

王正中：事業一部業務科主任科長 ▶ 業務處處長(含一、二部襄理)  
賴騰昇：事業六部副主管(科長) ▶ 副主管(襄理)  
陳馨強：法務室襄理級高專 ▶ 副主管(襄理)  
張朝順：資訊部科長級專員 ▶ 副主管(襄理)

人力資源部

## 林總經理頒發 105年度業務人員KPI獎金

獲獎同仁：事業一部王正中、事業三部吳嘉雄、事業五部蕭至良、事業六部賴騰昇、北淡事業部蔡俊立、新竹營業處杜勇清、台中事業部王曄弘、高雄事業部楊健群等共8名。



營業推進部 程欣恬

發行人：吉田裕幸  
發行委員：林錫勳、胡添賜、張棟華、賀鴻鳴、沢井重伸、鄭碧華、顏世禮、魏雅蘭、黃瑞嘉、劉京翰、何羿萱、朱原華、陳守慧、周文亞、卓世鐘、譚建民、薛樂正、張晃熏、彭建忠、曾穎章、許崇明、游易霖、林柏榮、謝忠達、吳漢琦、蘇坤宏、杜勇清、徐呂智  
執行編輯：方姿勻

第 100.101 期

## 吉田董事長的話

### 2017年經營方針：共躍【活躍・躍進・飛躍】

有賴各位同仁每日的努力不懈，日本總社NIHON HOUSING於日本國內，奪回睽違5年的「集合式住宅綜合管理戶數」業界NO.1寶座，而東京都物業管理機構於臺灣地區經管棟數突破4千棟，經管戶數業已突破10萬戶，2016年更連續5年名列天下雜誌2000大品牌榜內，為臺灣650大服務業之一，同時也是全臺近10年管理最多榮獲優良公寓大廈獎項的物管公司。

而有關集團之整體發展，日本國內在近5年增加7間子公司，並於2015年併購越南最大規模的環保公司「PAN SERVICES」；緊接著預計在今年2月，將新加坡經營建築設備工程及設施管理之「PROPELL INTEGRATED PTE LTD」延攬至集團旗下。

放眼未來，日本總社至今仍積極進行併購，致力於強化、擴大業務基本盤，位於臺灣的東京都物業管理機構，也將善用總社資源及併購所打下的基礎，進而整合海外各地子公司，彼此間能發展各種型態的業務合作，貢獻各自的知識及know-how，激盪出相乘效果，讓集團整體能一同向上飛躍。

為了達成以上目標，各位同仁的力量絕對不可或缺。首先，請大家朝氣蓬勃地共同「活躍」，盡情揮灑各位擁有的各種能力與魅力！接著，務必經常思考如何使顧客滿意的各項積極作為，持續進化到讓同業望塵莫及的程度，共同「躍進」！最後，將個人的知識及know-how與公司同仁及子公司共享，共同大步向前「飛躍」！

2017年，期許東京都物業管理機構的每位同仁，都能朝氣蓬勃地共同「活躍」；在進化的同時不斷「躍進」；發揮集團整體的相乘效果，一同「飛躍」！將此三項要點結合，以「共躍」作為2017年之經營方針，勉勵各位同仁。



吉田裕幸



## ISO9001:2008品質管理及14001:2004環境管理系統 以無書面缺失通過續評驗證

經營企劃部 馮裕中 科長

東京都公司於105年11月25日辦理ISO9001:2008品質管理及14001:2004環境管理系統續評認證，今年由北淡營業處「春天悅灣」現場代表公司接受續評驗證，經AFNOR集團法國貝爾國際驗證公司稽核結果，以無書面缺失通過續評驗證。

驗證當日由林錫勳總經理及管理代表顏世禮協理親自參與，上午由貝爾公司主任稽核員蔡文欽及稽核員黃啟漢等二位老師進行書面審查，下午二位稽核員均親赴「春天悅灣」現場實際查核驗證。

ISO9001:2008及ISO14001:2004將於106年進行改版，於查核過程中黃稽核員，也特別針對公司業務屬性，提供106年改版之重點，如利害關係者之界定、風險管理及ISO14001生命週期等相關內容。

總經理於總結會議時表示，106年改版時須將「綠建築」、「智慧建築」及「長期修繕」等議題納入，有關本次查核合約管理審查部分，以往各單位對於條文審查較為重視，續約之內容便有所輕忽，希望各單位要力求改進；106年改版作業，公司將成立專案小組共同推動，是否需借助外部輔導協助，請經企部再行評估。



## 東京都與璞園建築團隊異業結盟 共同經營「璞漢物管」

東京都與璞園建築團隊於2017年1月1日起，共同經營「璞漢公寓大廈管理維護(股)公司」；璞漢物管為璞園建築團隊旗下事業體之一，主要經管案場定位於「豪宅」建案，與東京都的主要市場區隔略有差異；璞園建築團隊在處理土地及建物整合過程中，從土地評估、設計規劃、行銷、營建到售後服務，擁有一貫化的服務模式，具有相當豐富專業經驗的核心系統；東京都與璞園建築團隊異業結盟，共同合作經營璞漢物管，期能提供璞園建築在營造時期的規劃、設計，以及建築完工後的管理維護服務，從雙方結盟而產生綜效。

事業二部 劉副理京翰



## 105年度日本業務監查室 9/7~9/9業務查檢事項彙報

此次為石井室長自105年4月上任後首次來台查檢，在查檢中以其擔任營業推進部部長、人資部部長與北海道支店長等職位歷練，詢問相關事務及工作意見交流，另分享「AUDIT」乙字，除為查檢，也有「傾聽」之意，亦符合業務監查室的基本精神，無論與人應對、資料審閱或至現場均在「傾聽」，當公司規模越大，「傾聽」就無法落實，但仍需回歸SOP標準化作業，要求說寫作一致，不可因人或區域不同而異，「發現缺失」應了解並追究原因，與事業部一起解決，而鄭副總回應「AUDIT—傾聽」詮釋業務監查室精神，若字尾再加上「OR」即為「傾聽者」，便是風險控制中心所屬人員基本之角色扮演，專注傾聽，以即時適度給予回饋(FEEDBACK)。

業務監查室 周副理文亞



# 東京都105年度物業管理趨勢論壇暨論文獎助活動圓滿落幕！

## 借鏡日本災害防救機制▶探討台灣社區防災因應對策

東京都物業管理機構於105年10月12日(三)假臺灣大學圖書館國際會議廳舉辦「105年度物業管理趨勢論壇」。物業管理趨勢論壇邁入第13年，本年論壇特以「台灣社區防災因應對策之探討」為主題，由中國科技大學建築系何明錦教授擔任主持人，邀請日本防災技術中心株式會社指川司社長、銘傳大學都市規劃與防災學系陳亮全教授及台灣大學土木工程學系李鴻源教授，針對「日本歷年重大災害及未來社區防災機制」、「社區協力推動災害防救」及「台灣環境災害防治的新思維」等相關議題，探討應如何就台灣目前現況推動社區防災機制。

### 主講人與議題介紹



日本防災技術中心(株) 社長  
指川 司

#### 日本歷年重大災害及未來社區防災機制探討

透過日本災害狀況及防災投入人力物、物力現況，以及政策法令的演變歷程，面對災害，應有以下作為：

- ① 自助：具備自身維護共有財產之意識
- ② 過去的教訓：將教訓傳承給後代
- ③ 防災教育：具有防災意識深植人心之意識
- ④ 法律之整備：不能僅依靠自主性



銘傳大學都市規劃與防災學系 客座教授  
陳亮全

#### 社區協力推動災害防救

採取多元、社區容易接受的方式導入防災概念並製作防災地圖，居民的參與很重要，而物業管理業者可扮演的角色如下：

- ① 專業支援、協助的事項：
  - 啟蒙、學習與意識建立。
  - 專業項目：平時-調查分析、對策討論、組織溝通、演習演練之協調
- ② 提供住宅社區(居民)容易使用的知識、技能及災害情資(連結)等之資訊平台建置。
- ③ 建立可以相互支援與協力的機制(包含與公、私部門間的支援協力機制)。



台灣大學土木工程學系 教授  
李鴻源

#### 台灣環境災害防治的新思維

氣候變遷影響台灣災害防治政策，如何因應氣候變遷進行調適策略？

- ① Data有效積累，建立決策支援系統輔助國土規劃。
- ② 建立完善法規，從國土計畫、都市計畫、區域計畫各層級全面落實低衝擊開發。
- ③ 政府運作方式需要改變，跨部會、跨領域建立更強的Coordination。
- ④ 改變舊有思維，創造新的夥伴關係：公眾一個人—公民。

### 活動實況



▲左起：評審彭建文教授、陳明吉教授、論壇專家及主辦、贊助單位陳亮全教授、何明錦教授、黃南淵理事長、李鴻源教授、吉田裕幸董事長、林錫勳總經理、指川司社長



物業管理趨勢論壇主持人  
何明錦



### 生活服務展示區



▲愛社區生活服務APP、社區修繕隨選服務平台、防災包

## 博碩士論文獎助得獎名單

#### 博士 特優獎 每篇獎學金陸萬元，獎牌一座，獎狀一幀

- 江立偉 | 臺灣大學/土木工程系 | 指導教授:郭斯傑
- 林君安 | 臺灣大學/城鄉所 | 指導教授:陳亮全

#### 一般生碩士 特優獎 每篇獎學金參萬元，獎牌一座，獎狀一幀

- 李安婷 | 政治大學/數位內容碩士學位學程 | 指導教授:陳聖智/余能豪
- 張惟傑 | 臺灣科技大學/建築系 | 指導教授:杜功仁

#### 一般生碩士 優選獎 每篇獎學金貳萬元，獎牌一座，獎狀一幀

- 洪子傑 | 臺灣大學/土木工程系 | 指導教授:郭斯傑
- 鄧喻合 | 臺灣科技大學/建築系 | 指導教授:杜功仁

#### 一般生碩士 佳作獎 每篇獎學金壹萬元，獎狀一幀

- 鄧羽玲 | 中正大學/法律系研究所 | 指導教授:謝哲勝
- 吳孟翰 | 雲林科技大學/營建工程系 | 指導教授:陳維東
- 林家儀 | 高雄第一科技大學/營建工程系 | 指導教授:翁佳標

#### 在職生碩士 特優獎 每篇獎學金參萬元，獎牌一座，獎狀一幀

- 林韻茹 | 臺北科技大學/建築系建築與都市設計碩士班 | 指導教授:蘇瑛敏

#### 在職生碩士 優選獎 每篇獎學金貳萬元，獎牌一座，獎狀一幀

- 楊德芳 | 華夏科技大學/資產與物業管理所 | 指導教授:方豪/陳建忠

#### 在職生碩士 佳作獎 每篇獎學金壹萬元，獎狀一幀

- 林秀蕙 | 臺北科技大學/建築系建築與都市設計碩士班 | 指導教授:王聰榮
- 佟光英 | 華夏科技大學/資產與物業管理所 | 指導教授:謝百鈞



▲評審老師講評:陳明吉教授(上)、彭建文教授(下)



▲博士生論文發表 江立偉



▲博士生論文發表 林君安



▲主辦、贊助單位、得獎學生及指導教授合影留念

## 105年度第四季勞資會議 表揚績優人員

105年9月22日及12月23日，公司依法召開105年度第三、四季勞資會議，會議中研議因應勞基法修正後勞資雙方相關的協議事項外，並辦理績優員工表揚，邀請獲獎人員謝銘宏及呂俊華現場主管與會經驗分享，會議在和諧的氣氛中辦理完成。



▲ 第四季勞資會議績優員工表揚 呂俊華經驗分享

人力資源部

## 「淡江柏園二期C區」謝銘宏主任 獲「績優人員楷模」表揚

105年第3季現場人員優良事例評選，評核結果出爐，目前於「淡江柏園二期C區」服務的北淡事業部謝銘宏主任，榮獲本屆「績優人員楷模」，並於9/22東京都保全公司第5屆第4次、東京都公寓公司第4屆第3次勞資會議時，由林錫勳總經理頒發獎金予以表揚。

謝主任於勞資會議上表示，現場人員應抱持著用心、熱心的服務精神，對於社區各項事務才能投入並樂在其中。在社區內一定要時時保持警覺、分秒不能懈怠，社區服務的成就感來自於住戶的信任，因此誠信很重要。謝主任強調：「以誠信的態度做人處事，盡力做、做到好，才是現場人員應有的工作態度與本分。」



經營企劃部

## 「台灣物業管理產業發展方向」信義不動產研究發展中心 邀請林錫勳總經理赴政治大學演講

信義不動產研究發展中心邀請本公司林錫勳總經理，於105年11月24日下午至政治大學發表演說，演說主題為：「台灣物業管理產業發展方向」。

座談主持人為政大商學院信義不動產研究發展中心陳明吉主任，陳主任開場時特別說明，一般人對物業管理行業領域的認識不多，現在對物業管理的需求，已非停留在傳統的保全安全，物管產業觸角已延伸至生活服務、社會住宅及關懷弱勢等面向，物業管理可以做的事情極多；陳主任也表示，東京都物業管理機構為日資，有來自日本的know-how，結合台灣地區的管理實務、位居台灣物業管理業龍頭地位，因此特地安排本次座談，邀請林錫勳總經理分享台灣物業管理產業發展方向。

林總經理開場時表示，本次座談於政大校園內舉辦，看到母校內的建物環境等景象，回想當年在政大求學種種與對照如今之校園風貌，特別有感觸。林總經理也分享於政大求學時期的趣事，就在全場的輕鬆氛圍裡，切入本次演講主題。

本次座談，林總經理從產業範疇與產業結構、型態，帶入物業管理產業的從業人員具備資格、相關法令規定及現況，並剖析本行業所面臨之問題及發展趨勢。除政治大學學生外，與會人員中有部分對物業管理產業有興趣之校外人士，來自各行各業的來賓，陸續於會後踴躍發問，提問的問題面向多元，除物業管理包含之生活服務、飯店式管理、建物瑕疵、資產管理等問題，諸如台灣人口老化及西向、南進等社會發展現況及政策。

透過當日座談分享與互動，希能吸引學子與對物業管理產業有興趣之人士，亦能產生異業結合的擴散效果，對本行業的未來發展趨勢，能吸引更多資源投入並創造更多合作與發展的可能性。



經營企劃部

## 優良公寓大廈評選 105年度臺北市優良物業資源回收評比

### 東京都公寓大廈管理維護(股)公司榮獲第一名殊榮！

為提升資源回收率，加強基層資源回收工作，臺北市環保局於105年度首次辦理優良物業公司資源回收評比，最終評選出7家表現優異之物業管理公司，並於105年10月14日於臺北市政府辦理頒獎典禮，以鼓勵各物業公司在資源回收工作之投入與努力。

本次評比獲獎之物業公司有許多共同點，包括配合環保局宣導活動、定期每月上網申報回收量，與資源回收區詳細分類且確實執行，其中因東京都公司推動ISO14001環境管理維護系統，每年均由法國標準協會(AFNOR)艾法諾集團貝爾公司實施外部認證，代表公司接受評核之事業一部美麗桂林社區，由住戶組成環保義工大隊，協助鄰里周邊環境清潔，與宣導資源回收分類，並每年固定辦理兩次舊衣回收捐贈活動，關懷周邊弱勢團體，住戶與當地居民之良性互動，亦獲得評審委員一致之肯定。

本次活動雖為臺北市環保局首次辦理，惟公司自2008年起推動ISO14001環境管理維護系統，每年均會針對全省各事業部認證現場，針對「資源回收」、「社區節能」與「飲用水質管理」等三項，實施先期環境審查表、環境風險評估表、實施計劃、方案及檢討報告之評估，目前執行已具有一定的成效，而東京都公司ISO14001管理系統，環境政策就是「營造安全舒適的生活環境，為社會發展貢獻一份心力」，希望各現場主管都能夠持續落實推動，106年也希望能有更多社區參與該項活動，除爭取最高榮譽外，亦能夠提升社區價值。



經營企劃部 馮裕中科長

企業標語

現場第一・顧客第一・行動第一

## 東京都106年度全臺尾牙活動【金雞報喜 好運連年】

東京都尾牙活動，自106年1月6日由台中事業部率先揭開序幕，全台各事業部陸續接力，舉辦尾牙活動，活動同步頒發105年度績優人員。北區尾牙活動舉辦日為1月18日，於錦華樓席開60桌，本次尾牙活動主持人仍由去年尾牙主持人：營推部賀有嶸、程欣恬搭檔，兩位主持人卯足全力，結合時下最熱門的話題，大跳日劇戀舞，並扮演Piko太郎演唱PPAP，精采的演出獲得現場同仁熱烈掌聲。餐會席間由研發部安排表演節目，有青春活力舞蹈表演、藝人北原山貓獻唱及魅力四射舞蹈表演，以精彩、活潑的演出帶動現場歡樂氣氛。

小佐野社長表示非常感謝大家一整年的努力，台灣具有放眼東南亞的力量，現在東京都全球擁有日本、台灣、大陸、越南、新加坡等5個據點，期望能深耕市場，互相協助做好服務。吉田董事長先慰勞大家辛苦的付出，因應世界變化快速，面對整體大環境雖非常嚴苛，但董事長相信大家一定能克服，也希望今年對大家都是最棒的一年。

內外環境雖然不好，但林總經理肯定經由同仁們的努力仍達成公司預算，也特地就海外購併部分進行說明，2016年和璞園團隊12月底簽訂協議，於2017年1月1日起公司有另一個團隊和璞園的團隊合作。璞園本身就有口碑，延續建築團隊精神，擴大市場占有率，而新的法令上路，我們盡量滿足其需求繼續努力，林總經理年終再次感謝現場同仁及事業部同仁。

小佐野社長進行105年度績優員工獎項的頒發，鼓勵表現優異的同仁。

### ▼ 105年度績優人員獲獎名單

| 105年度績優人員 |         |     |       |
|-----------|---------|-----|-------|
| 部門        | 服務單位    | 姓名  | 職稱    |
| 一部        | 美麗桂林    | 呂俊華 | 副科長   |
| 二部        | 本部      | 林曉涵 | 副科長   |
| 二部        | 旅行與閱讀   | 林國清 | 主任    |
| 三部        | 華固名人道   | 呂崇德 | 主任    |
| 三部        | 本部      | 王雅蕙 | 副科長   |
| 四部        | 本部      | 吳雅君 | 組長級專員 |
| 四部        | 國賓伊頓    | 李一朝 | 副主任   |
| 五部        | 向陽傑作    | 王啓榮 | 主任    |
| 六部        | 本部      | 賴騰昇 | 科長    |
| 六部        | 冠德鼎苑    | 劉其樺 | 主任    |
| 北淡        | 悅揚      | 陳勇助 | 副主任   |
| 桃園        | 本部      | 吳美娟 | 副主任   |
| 林口        | 本部      | 許曉琪 | 副主任   |
| 台中        | 本部      | 林培熙 | 主任    |
| 台中        | 月光流域    | 徐薪妮 | 副主任   |
| 高雄        | 貝拉·莫里大廈 | 王維綱 | 管理組長  |
| 高雄        | 本部      | 吳進文 | 副科長   |
| 台南        | 世界帝心    | 林昀淇 | 助理    |
| 機電        | 工程處     | 陳章程 | 副主任   |

頒發獎金3千元，獎狀一額

### ▼ 小佐野社長頒發105年度績優員工獎項



### ▼ 吉田董事長頒發KPI及非人力派駐業務績優人員獎項



經營企劃部

## 大陸「環保中華行」專業訪問交流活動

為促進兩岸環保產業、技術及專業人員的合作互動發展，「環保中華行」專業訪問團共計17名團員，來台參訪專業交流，105年10月26日本公司林錫勳總經理及TFMA顏世禮秘書長代表接待，除對兩岸環保產業現況進行交流外，紀明輝書法家即席揮毫，致贈墨寶留念。



經營企劃部 顏協理世禮

### 動力師資活動

### 日本紙雕DIY體驗課程

東京都職工福利委員會於105年12月2日(五)舉辦「日本紙雕DIY體驗課程」。由謝文雀老師指導，先從紙雕的各式刀法、工具及基礎切割方式入門，詳細解說，再透過試割演練、正式雕花，刻出一份份美麗的作品。

本次雕花體驗課程約有25個同仁踴躍參與，於課程中使用謝老師設計跟製作的範本，細心刻畫出美麗的紙雕花紋，作品完成後大家紛紛甩甩微微痠疼的手指，開心交換欣賞彼此的作品，互相讚美一番！



研發部

企業標語

現場第一・顧客第一・行動第一

## 105年赴日本札幌支店參訪

105年10月31日至11月5日我們前往日本札幌支店進行參訪，札幌支店電腦已全面更換為迷你電腦，辦公室桌面擺放整齊劃一，感受日本紀律之嚴明。札幌支店準備了充分的書面資料，包含組織架構、營運概況、清潔作業手冊、修繕建議書，並提供營運報告的簡報，與台灣最大不同是，日本慣用word檔並口頭報告，辦公室連投影機都未設置。

札幌支店的營運說明中特別提及，每年都會為社區做簡易體檢，提供修繕建議書，是目前組織賺錢的工具。反觀台灣，即將進入後炒房時代，長期持有建物已是趨勢，所有權人都要面對建物修繕的議題，也是東京都未來可深耕的機會，可以考慮進行教育與布局。

此次參訪發現，從日本務實的態度與精神，與台灣偏好花俏的訴求有很大的差距，對於炒房所帶動的新興社區即將面對第一個10年，也應順勢轉型為修繕專家及夥伴給予業主協助，這也是公司轉型最重要的武器。



赴日本札幌支店參訪團體照

事業六部 賴騰昇科長

## 105年度NIHON HOUSING支店長訪台報導

教育訓練  
經營企劃部

本年度日本總社推派支店長10員，於105年11月16日~11月19日期間訪台。11月16日下午抵達台灣後，特別參觀台灣總公司並聽取簡報，了解台灣地區產業概況及公司營運狀況。

簡報會議由林錫勳總經理主持，營推部程欣恬以日文全程簡報，支店長們也提出問題交流互動，包括台灣老舊建築都更情形、老舊國宅健檢成效、經管社區參與優良公寓大廈評選的意願，以及管理公司提供社區參選的協助或是否會遇到困難等。

林總經理也針對以上問題一一說明，獲選優良公寓大廈的社區，除了實際上對社區意識的凝聚有幫助，對資產價值也會產生正面影響。除此之外，對於10月起開通且全力推動的「社區隨選修繕平台APP」，支店長們也表達高度興趣，此平台為日本總社尚未進行之服務，目前台灣各事業部正全力推動，持續回收住戶回饋意見，未來也預計推展至非東京都經管之社區。

本次日本支店長訪台，除了觀摩及交流台灣物業管理現況，了解與日本總社營業模式異同之處，同時也透過參訪不同類型經管現場，了解社區管理上的差異，做為業務推展及現場管理之參考。



▲支店長訪台第一日於台北總公司舉辦簡報會議

## ▶京站/臺北轉運站



東京都公司負責轉運站、防災中心之管理維護，當天由萬達通實業吳穎麟襄理、現場主管賴國銘講解轉運站營運方式，以及防災中心配置與勤務重點。

## ▶紫京城



位於新北市樹林區，社區整體共約3,100平方公尺、挑高六米，坐擁花園，溫泉會館及寬闊長廊。

## ▶南方之星



位於新北市中和區，周邊生活機能相當完善；社區更有千坪以上的多元化公共設施，為外國住戶及通勤族首選。

## ▶美麗桂林



105年度同時榮獲台北市優良公寓大廈第二名及環保局辦理優良物業資源回收工作評比第一名。

## 105年度第二梯次員工旅遊活動



## 悠遊宜蘭泰雅不老部落・徜徉山湖景觀・懷古步道觀雲趣

東京都職工福利聯合委員會於105年11月15、16日兩天舉辦第二梯次績優員工旅遊，本次員工旅遊活動，因安排宜蘭「不老部落」行程，部落一天僅接待30名貴賓，故以A、B車分為兩梯次行動，兩天行程交錯進行。位於宜蘭縣大同鄉寒溪村的「不老部落」，部落朋友帶著大家飲酒、唱歌、跳舞，在飄著小雨、籠罩著白霧的山間，長期處於塵囂的我們，在不老部落裡獲得身心靈的舒適。

翠峰湖位於宜蘭縣太平山與大元山之間，雨季時湖面達25公頃，為台灣最大的高山湖泊。這段期間時正值翠峰湖水位最高的時候，青山白雲倒影在湖面上，很是美麗，大家手機相機拍個不停，擺出各種合照姿勢與群山爭豔。沿著湖邊的木造步道，沉浸在湖與山的美景裡謐靜且美好，大家貪婪的大口吸氣再緩緩吐氣，一吸一吐之間，已充好電，可再邁向下一個旅程。

A車的同仁們來到了見晴懷古步道，見晴懷古步道是平緩且較少崎嶇的地形，沿途仍保留著當年運送木材的鐵軌，由步道漫步入林間，左側是一片筆直林相，右側可看到層層疊疊的雲海，壯闊的景觀，吸引大家駐足拍照，捨不得離開這片美景。

本年度第二梯次員工旅遊，在天公作美的好運氣下圓滿完成，A、B兩車的同仁們開心出遊、平安快樂返家。東京都職福會林錫勳主任委員也於15日晚間團康活動中表示，職福會可集思廣益，精進員工旅行施行計畫、預算及執行方式，以提高同仁的參與及運用的效益。



經營企劃部

企業文化

創新Innovation・整合Integration・互動Interaction

## 榮譽榜 【賀】基隆市舉辦「低碳社區認證標章活動」

### 事業五部經管社區：「白天鵝花園廣場」、「台北online」榮獲認證肯定！

基隆市政府致力推廣社區節能減碳多年，於105年持續舉辦「基隆市低碳社區認證標章活動」，東京都公司事業五部經管「白天鵝花園廣場」、「台北online」社區，長期致力推動節能減碳，均獲得低碳社區之認證。

基隆市政府於同時也舉辦頒獎典禮，公開表揚獲認證社區對節能減碳行動之投入與用心，為鼓勵環保、響應低碳生活，活動採用之餐具均非免洗餐具。透過「低碳示範觀摩中心」之認證與獎勵，分享成功推動低碳且著有成效之社區案例，進而影響周邊居民，從社區逐漸向外圍推廣，成為全民減碳行動。

基隆市政府表示，市府多年推動低碳已獲相當程度成效，將持續推廣低碳永續家園評等認證制度。本次表揚活動頒發入選之5處低碳社區認證獎牌1面、獎金15,000元整。



▲白天鵝花園廣場蔣凱和主委(左二)，台北online鄭古雪美委員(左三)代表社區上台領獎

經營企劃部

## 生活服務專欄 2017迎新春著色比賽

### 「健康迎雞年 好運一整年」 得獎名單出爐囉！

東京都物業管理機構與各界合作圖畫紙著色比賽已逾10年，合作單位遍及食衣住行育樂各行業，今年開春即與連鎖藥妝店-「佑全保健藥妝」合作，舉辦「健康迎雞年 好運一整年」著色比賽。

本次著色活動響應踴躍，除東京都經管社區住戶的持續支持，佑全藥妝會員也熱烈響應。參賽者發揮創意，盡情揮灑色彩，面對眾多具創意且用心妝點之參賽作品，評選小組著實傷透腦筋，經過仔細且多番討論後，終於評選出得獎名單。

本次比賽共回收1,259份作品，得獎人數共84人，參加比賽者均可獲得精美禮品乙份；感謝各位參賽者踴躍參與本次活動，也恭喜各位得獎人，謝謝大家的熱情參與，並請持續支持。



▲得獎小朋友的精美畫作，仔細瞧瞧可以發現到小朋友花了很多心思及創意增添畫面的豐富度！

研發部

## 足健康~初秋養生暖宮包活動

腳是人體的第二個心臟，現代人缺少運動，足部就會循環不良，身體就容易發生各種疾病，105年11月18日於太子文化社區舉辦「足健康-初秋養生暖宮包」活動，由健康管理師陳碧瑤小姐，講授足部護理的知識，並於活動中讓住戶用眼睛觀察草藥的外形，用手體驗其不同的觸感，用鼻子聞其各自不同的味道，眼、鼻、手一起動起來認識草藥，活動也讓住戶親自DIY個人的足浴包，並請一位住戶上台，由講師講解泡腳的注意事項，最後以課程內容做有獎徵答活動讓活動圓滿落幕。



▲太子文化社區舉辦「足健康-初秋養生暖宮包」活動

高雄事業部 薛登福 科長



## 社區活動報導 歡度節慶活動花絮



### 信義18號 聖誕派對故事樂園

事業四部 陳卉蓁

信義18號社區於12月25日早上在一樓交誼廳舉辦聖誕派對故事樂園，活動有音樂欣賞，文康委員為住戶準備的爆米花機，現場製作爆米花供住戶食用，還有小丑折造型汽球。

由老師帶領小朋友聚集在一起說故事，小朋友都聚精會神的聽老師說故事，有獎徵答時小朋友都很踴躍回答老師故事中的問題，再由聖誕老公公發禮物給小朋友。發完禮物後就是音樂欣賞，每個大人、小朋友都玩得很開心，活動相當成功。



### 水悅社區 聖誕節活動

桃園事業部 吳美娟

水悅社區配合12月份聖誕節，於12月17日星期六下午舉辦一場年終聖誕活動。大人小孩都已用完餐下來大廳等待活動開始，尤其小朋友非常興奮與期待。

活動時間一到泡泡秀也熱鬧的展開表演、小朋友們在前面做成一排驚呼連連，每個人都爭相上台與老師互動。大人們手上的相機鎂光燈此起彼落閃個不停，整場活動讓人意猶未盡，看著孩子及家長臉上滿意的表情，聖誕晚會的活動於晚間9:30圓滿結束。



### 閱美館 聖誕節活動

桃園事業部 吳美娟

閱美館社區於12月25日星期日下午舉辦一場年終聖誕活動。大人小孩陸續進場，一邊放著輕快的音樂，一邊聊天，大家都非常興奮與期待。

活動時間一到歡樂小丑魔術也熱鬧的開始表演，小丑先生和住戶互動熱烈，小朋友們張大嘴巴、驚喜不斷，活動高潮迭起，大人小孩都把手拍紅了呢！整場活動讓人意猶未盡，孩子及家長臉上充滿喜悅的表情，聖誕節活動於下午4:30圓滿結束。



早安清境 聖誕活動



峰景翠峰 聖誕活動



南方之星 春節聯歡會

經營企劃部/全台企劃/研發部