



發行人：奧田実

發行委員：林錫勳、胡添賜、沢井重伸、魏雅蘭、顏世禮、黃世哲、劉京翰、周文垂、卓世鐘、龍慧如、李明芬、馮裕中、徐碩延、賀有嶸、蘇坤宏、林志中、朱原華、王正中、曾穎章、薛樂正、廖啟廷、張晃熏、彭建忠、彭泊、洪燕邦、陳昭男、許崇明、孫先輝、徐偉庭、謝忠達、王啓新

執行編輯：謝佳勳 平面設計：葉慎涵

第136期

持續創造價值，贏得客戶與合作夥伴的青睞

感謝各位日日不辭辛勞堅守崗位，辛苦了！日本總公司在東京櫻花紛飛之時正舉行了入職典禮，迎接45名新進職員的到來。

在全世界的經濟、民生環境激起波瀾的新冠疫情影响終於趨緩，雖然離一切事物回歸正軌仍有段距離，但全球整體動向已經開始朝著好的方向前進。

多虧東京都物業管理機構及集團內其它公司的努力，Nihon Housing順利在3月底完成了年度決算。從4月1日開始、新的會計年度中我們將面臨更多的不確定性。在激烈的環境變化下，為了爭取更上一層樓的表現且持續成長，我認為精進公司策略以因應環境變化是非常重要的。為了能與大家一起共同合作、達成今年度的目標，在此分享一句話。

「お客様やパートナーから選ばれるために価値を創造し続けること。」

（為了贏得客戶與合作夥伴的青睞，我們必須不斷創造價值。）

只憑一間公司單獨努力是有極限的。東京都物業管理機構本身必須進行創新，與合作夥伴攜手合作，共同挑戰、創造價值。我認為創新並不僅是無中生有創造新業務，而是將現有業務與各個方面相連接並組合，以產生新的附加價值、擴大既有業務。同時，在加強與現有夥伴的關係時，更要發掘新的合作對象以擴大成長幅度，進而創造出前所未有的可能性。

2023年度是中長期計劃「plan23」的最後一年。Nihon Housing集團所有公司都得團結一致，才得實現目標。

期待東京都物業管理機構的每一位同仁都能夠不畏改變、享受改變、創造改變。



奧田実

112年度部門理級及科級晉升名單

人力資源部



王正中
台北事業一部主管・副理→台北事業一部主管・經理



彭泊
台北事業六部副主管・襄理→台北事業六部主管・副理

理級晉升

姓名	原任單位	原任職稱	新任單位	新任職稱
王正中	台北事業一部	主管副理	台北事業一部	主管經理
彭泊	台北事業六部	副主管襄理	台北事業六部	主管副理
楊裔蕎	營業推進中心 非人力專案小組	科主管科長	營業推進中心修繕處	襄理級高專

科級人員晉升

姓名	原任單位	原任職稱	新任單位	新任職稱
王羿婷	台北事業一部業務科	副科長級專員	台北事業一部業務科	科主管副科長
陳志強	台北事業三部管服科	主任級專員	台北事業三部管服科	副科長級專員
楊淑月	台北事業三部行政科	主任級專員	台北事業三部行政科	副科長級專員
黃文宏	台北事業五部管服科	管服科主管 科長	台北事業五部	部門副主管 科長
黃秋鴻	台北事業六部管服科	主任級專員	台北事業六部管服科	副科長級專員
溫宥瑀	台北事業六部行政科	主任級專員	台北事業六部行政科	副科長級專員
黃世皇	北淡事業部管服科	主任級專員	北淡事業部管服科	副科長級專員
李佩芬	桃園事業部行政科	副科長級專員	桃園事業部行政科	科主管副科長
蔡明哲	台南事業部管服科	副科長級專員	台南事業部管服科	科長級專員
林俊欽	高雄事業部管服科	主任級專員	高雄事業部管服科	科主管副科長
張詠翔	機電部業務科	副科長級專員	機電部業務科	科長級專員
陳韋程	機電部工程處	副科長級專員	機電部工程處	科長級專員
王彥淵	環保部技勤科	主任級專員	環保部技勤科	副科長級專員
葉培醇	資產管理處	主任級專員	資產管理處	副科長級專員
汪雅萍	財務部	副科長級專員	財務部	科長級專員



朱原華 協理



張晃熏 協理



曾穎章 協理級特助



陳昭男 副理



蔡嘉芳 協理



孫先輝 襄理



劉京翰 經理



徐碩延 副理



石曉中 經理級特助

職務調動

姓名	原任單位	原任職稱	新任單位	新任職稱
胡添賜	北區營運中心主管	資深副總經理	總經理室派任 京陽公司總經理	京陽公司總經理
朱原華	營業推進部主管兼任 北區營運中心北二區 督導主管	協理	北區營運中心副主管	協理
張晃熏	北區營運中心北三區 督導主管	協理	北區營運中心副主管	協理
蔡嘉芳	北區營運中心桃竹區 督導主管	協理	桃竹區營運中心主管	協理
許嘉望	事業六部副都辦公室 主管	襄理	事業六部管服處主管	襄理
孫先輝	桃園事業部副主管	襄理	新竹營業處主管	襄理
陳昭男	事業三部副主管兼任 商管專案小組主管	副理	商辦事業部主管	副理
徐碩延	法務室副主管	副理	法務室主管	副理
劉京翰	事業二部主管	經理	營業推進中心副主管 兼任營業推進部、 修繕處主管	經理
曾穎章	總經理室派任 璞漢公司主管	協理級特助	總經理室派任 璞漢公司、事業二部 主管	協理級特助
石曉中	總經理室派任 京陽公司協理	經理級特助	總經理室特助兼任 人資部副主管	經理級特助

越南Pan Service公司參訪東京都

經營企劃部



越南河內分公司Giang社長與
胡志明市分公司Ngan社長主管來台參訪簡報

日本母公司NIHON HOUSING海外子公司包含台灣東京都物業管理機構、新加坡PROPELL INTEGRATED PTE KTD及越南PAN SERVICES(河內分公司與胡志明市分公司);而越南兩家子公司與NIHON HOUSING母公司相同,經營初期均以清潔服務業務為主,近年也積極拓展綜合管理業務,因此安排3/28~3/30三天來台參訪,期藉由觀摩東京都經管案場,汲取並更充實相關物業管理經驗。

越南河內分公司Giang社長與胡志明市分公司Ngan社長帶領公司主管一行8人來台參訪,而多數團員均為首次訪台,因此沢井副總28日簡報特別介紹台灣地理環境、經濟情勢與風土民情,並說明台灣物業管理經營現況,與東京都經管實績及業務拓展方向與目標,雙方也就彼此經營策略與現況之差異交流互動;河內Giang社長表示越南國內

環保業務已漸趨飽和,現已拓展物業管理業務,然因政府物業管理相關法規未臻健全,目前仍屬摸索期,期本次參訪汲取更多管理經驗;林錫勳總經理感謝二位社長分享越南經營現況,另建議應掌握物業拓展先機,法規雖未完善,但若積極尋求及爭取可服務的機會,相信必可提昇經營空間及市場占有率,而做中學、學中做亦能做出與其他物業公司(同業)差異化,未來可期,二位社長表示獲益良多與感謝林總經理的建議。

3月29日由沢井副總帶領Giang社長與Ngan社長等8人前往事業五部「暖暖台北大鎮、宏國大鎮」、事業四部「興隆D1社宅」與事業六部「巴黎16區」四個案場參訪,各案場除區域、戶數、建築形態及公共休閒設施設備不同,也各有管理特色,較特殊的是「興隆D1社宅」管理模式,業主為台北市住都中心,管理中心服務項目還包含專有部分的管理修繕,案場資料如后:

團員們對案場管理如公共基金提撥計算方式、住戶間噪音處理、管理費欠繳及催收、垃圾與資源回收作業、機電人力配置與工作分配等,及管服科對於不同型態案場管理職能之培養與訓練、缺員之因應方案、委任合約維持每年續簽及撤哨後仍能獲得再次進哨的原因與作為等均有高度興趣;並對「巴黎16區」以有限的經費,提供超值的服務管理水平(成果)令人驚豔外,另也符合會長要求的管理初衷。

二位社長暨團員對於事業部及現場主管熱忱接待與詳細說明管理模式極為感謝,時間雖短,但能體會物業管理不易,更需經年累積的努力,才能建立管理口碑,此行參訪助益頗多,未來會融入物業管理規劃,也再次感謝公司的參訪協助。

經管部門	案場名稱	區域	棟別/樓層	戶數	屋齡
事業五部	暖暖台北大鎮	基隆市暖暖區	14棟/14層	658戶	14年
事業五部	宏國大鎮	新北市汐止區	12棟/26層	1767戶	28年
事業四部	興隆D1社宅	台北市文山區	2棟/18及19層	272戶	8年
事業六部	巴黎16區	新北市板橋區	2棟/28層	198戶	14年



參訪暖暖台北大鎮與現場主管合影



參訪宏國大鎮與現場主管與社區委員合影



參訪興隆D1社宅與現場主管合影



參訪巴黎16區與現場主管合影

香港資訊機密處理有限公司(SSID)及利樂包裝協會參訪事業一部美麗桂林社區資源回收執行成效

管理部 馮裕中副理



參訪合影(左至右:利樂包裝蘇怡婷經理、股東何劍青、營運總監盧智聰、美麗桂林呂俊華總幹事、SSID總經理葉文琪、顏世禮資協、馮裕中副理)

為彰顯臺灣資源回收執行成效,臺北市府環保局於日前通知,安排3月27日香港資訊機密處理有限公司(SSID)及利樂包裝(股)公司協會至公司事業一部「美麗桂林」社區參訪,觀摩臺灣社區資源回收實際作業情形與執行成效。

當日上午,SSID總經理葉文琪、營運總監盧智聰、股東何劍青與利樂包裝蘇怡婷經理及臺北市環保局等人到達「美麗桂林」社區,公司則由人資部顏協理及管理部馮副理共同陪同,由現場主管呂俊華總幹事簡報與Q&A,會後並實地參觀垃圾儲藏間與資源回收室。

葉文琪總經理等一行人表示,目前香港資源回收嚴格來說做得不盡理想,尤其今日見臺灣資源回收分類類別之詳細、各種宣導措施及6國語言標示深表讚許,呂總幹事則說明,社區剛開始實施資源回收時,住戶並未全力配合,而是透過現場服務人員不斷的宣導及管委會的大力支持,讓住戶充分了解,資源回收做得好,垃圾才能減量,保護環境你我都有責任。

臨行前大家於社區大門合影留念,SSID葉總經理對於本次參訪收穫甚多深表感謝,臺北市環保局亦感謝公司的支持與美麗桂林社區呂俊華總幹事大力的協助,讓本次活動能夠順利圓滿。



現場參訪



參訪簡報提報



參訪簡報提報

112年度董事會暨股東常會

財務部 龍慧如經理

今(112)年度董事會及股東常會於4月19日上午假台北總公司召開，小佐野會長與奧田董事長睽違四年蒞台參與今年董事會與股東常會，與各位董事與股東們見面感到非常高興。

小佐野會長對於東京都經管戶數自10萬戶成長到12萬戶是很大的躍進，以「日本房屋」為例，經管戶數自8萬戶成長至今已達50萬戶，期許「東京都」能以此目標持續努力，這二日參訪案場對於服務費高低，顯現在管理品質有明顯差異多有所感。「東京都」明年將迎來成立30週年，希望不論服務費多寡服務品質都能達到90分水準，對於睽違四年再參訪東京都經管案場，管理品質有所提升給予高度評價。

奧田董事長對於「東京都物業管理機構」這三年來業績仍能持續成長，在林總經理領導之下，第三象限案場調整有所成效，期待「物業管理」與「營造業務」皆能有所突破與斬獲，業績越來越好，感謝各位股東對「東京都」的支持，這三年來業績目標順利達成，對經營團隊表達感謝，但利潤率提升仍須持續努力。



董事會



股東常會



第一季勞資會議於3/24假台北總公司辦理完畢

112年度第一季勞資會議

人力資源部 唐麗鳳襄理

東京都物業管理機構第一季勞資會議經徵詢全體勞資方代表同意，採用全省聯合視訊方式於3月24日依法辦理完畢。會中報告員工婚、喪、公傷、住院致贈禮(慰問)金辦法修訂說明、112年度聯合型教育訓練實施計畫、員工托育措施，並再次重申禁止工作場所職場暴力宣導，讓每位同仁能更清楚瞭解。同日並召開聯合勞工安全衛生管理會議，宣導保障勞工安全與健康之目的所做的各項管理事項。

專題研討-淺談勞爭事件



淺談勞爭事件與處理程序 - 由鄭碧華顧問授課

公司成立至今近三十年，經手許多法律案件，並一再透過各式場合與教育訓練宣導法律知識，從經驗中，提供同仁處事的依歸，並習得公司核心價值，培養法感及正確的工作態度，達成預防爭議事件發生，或減少處理成本之目的。本次邀請鄭碧華顧問彙整公司歷年重大法律案件，針對個案進行專題討論，預計在今年執行系列專題研討教育訓練，第一期已於2月18日(六)假台北總公司3樓會議室召開，本次以一宗現場人員互毆案例探討衝突事件處理與訴訟程序之處理流程。謹摘要提點如后：

衝突事件處理

探討之事件起因於職務意見分歧，長期累積的負面情緒導致雙向暴力衝突發生，提醒現場人員、管服督導及事業部應落實現場第一，主動關懷現場人與事，維持良好的互動關係，遇有衝突即時開導並做適度的調派調整。如有不幸，應即協助送醫、驗傷、備案、通報事業部及總公司，並傳達正確的法律知識避免當事人雙方資訊不對稱而損害任何一方的權益。

書證的重要性

我國於107年頒布「勞動事件法」特別法，其第35條「勞工請求之事件，雇主就其依法令應備置之文書，有提出之義務。」之規定即有別於民事訴訟法第277條「當事人主張有利於己之事實者，就其事實有

經營企劃部

舉證之責任。」之互古規範，尤其針對本業現場人員日常忽視的出勤與簽到紀錄、會議記錄、文書表報等作業均須謹慎處理並妥善保存。

另依保全業法第10-2條，就保全人員每月須施予4小時在職教育訓練，除課堂授課式教育訓練外，平日現場主管或管服督導等同仁之實際操作與指導、公司提供之書面、電子資訊等均視為教育訓練的一環，望同仁抱持樂於學習的心態並珍惜教育資源。

本案引發之法律探討

(一)本案件歷時逾兩年，依勞動事件法第24-1條「勞動調解程序，除有特別情事外，應於三個月內以三次期日內終結之。」及同法第32-1條「法院應以一次期日辯論終結為原則，第一審並應於六個月內審結。」，似已違背該法審理之精神，此概因法院過度保護勞方所致，公司當以個案為誠。

(二)勞動事件法第49-1條「勞工提起確認僱傭關係存在之訴，法院認勞工有勝訴之望，且雇主繼續僱用非顯有重大困難者，得依勞工之聲請，為繼續僱用及給付工資之定暫時狀態處分。」，以保護勞工之工作權；然本案因原告婉拒異動、精神狀況不符提供社區安全與提升居住品質之期待、對公司提出多項檢舉及訴訟，顯公司難以實現其工作權，終至依法終止僱傭契約，是亦難符該法立法精神。

(三)訴訟繫屬地方法院時，勞方屢以刑事告訴為手段，牽絆公司相關人員，乃9件告訴案均為地方檢察署予以不起訴處分，或經高等法院檢察署駁回再議聲請在案，惟告訴方仍樂此不疲，究其原因恐亦因我方不忍提起誣告所致。

對於上述之不符法律程序精神與保障勞工機制的合理性仍有待探討；另，再次呼籲同仁發生爭議時，可透過「內部申訴管道(員工申訴專線02-23933767)」處理，與同仁進行良善溝通，尋求妥善和諧的解決方式。

日本總社常務監查役訪視彙報

日本總社山內常勤監查役於3月13日偕同監查役室浦川室長訪台，距伊於2013年3月13日以經理部長職務執行業務查檢作業，剛好10年整整，是巧！是日，聽取經企部簡報後，山內常勤監查役首先對台灣貢獻表達肯定之意，2013年至2022年日本會社與東京都營收皆加倍成長，顯示台灣對母公司之重要性。

翌日，參訪「環遊市」、「萬芳villa」及「新月天地」以瞭解案場經手現金之作業；訪後，山內常勤監查役分享心得，認台灣與10年前比較進步很多，日本安管及清潔可任用至80歲，75歲前簽立不定期契約，逾75歲採定期契約，如員工身體狀況無法負荷工作時即不予續約，很羨慕台灣現場人員比較年輕，又，管理費繳費管道多樣化，可超商、轉帳、臨櫃及信用卡等，讚許台灣教育訓練制度比較完善。浦川室長則認為公司應依案場環境不同，以物管立場向業主提報宜定期施作特清作業，另，物管是勞力密集的行業，為永續經營，日本對利潤低的案場陸續調整，在首都區域競爭高，向管委會提漲價有其難度，總社還是要求各支店向管委會提出漲價或增加休假，為此，亦想了解台灣的處理方式。

總經理說明台灣管理費繳費多管道，要求現場不經手財務，一直是公司努力的目標，由誠實險費率多年不變，可知公司風險管控達一定成效。

公司目前面臨內外部經營環境等問題，乃2005年即推生活服務(集合式住宅)、社區活動，以社區型態發展商業資源，第三類資產管理開拓不易，近期配合政府政策，推展社會住宅包租代管業務，漸展成效，惟無法將低利潤之案場全數調漲或撤哨，公司策略採北區增加營收提升利潤率，中南部控制品質及異常事件，降低異常成本支出，又部分案場無法漲價，或以減編或創造附加價值，如工程修繕等，提高經營效益。

業務監查室 陳守慧經理



公司簡介



新月天地社區參訪

環遊市社區參訪
(山內常勤監查役(右三)、浦川室長(右4))

萬芳villa參訪

第一季企劃人員教育訓練 建立急救職能，從實作中學習！



研發部 葉慎涵



112年第一季企畫教育人員訓練AED+CPR急救職能訓練

第一季企劃人員教育訓練於3/10(五)辦理，本次辦理主要項目為急救職能，如何在黃金五分鐘時間給予病患正確的急救知識，在課堂中每人各一台AED及一隻半身安妮(CPR練習)在講師帶領之下操作，當天取得CPR+AED證照。

本次急救課程與台灣AED推廣教育協會合作，講師為台灣專業AED品牌--思傑夢想創辦人楊嘉俊總經理親自授課，楊總因父親多年前經驗，瞭解AED使用及急救訓練普及化的重要性，礙於過去AED設備及急救教具昂貴，成為急救推廣之瓶頸，期能與東京都合作，持續強化所有同仁急救操作職能。

當突然昏倒的病患在無意識、無呼吸的狀態下，存活是與時間賽跑，從心臟停止那一刻起，每分鐘存活率就會下降10%，因此若能在等待醫護抵達救援前，同時施予AED+CPR急救，病患存活的機率就會大大提高。

《緊急醫療救護法》第14條之2明定「救護人員以外之人，為免除他人生命之急迫危險，使用緊急救護設備或施予急救措施者，適用民法、刑法緊急避難免責之規定。」因此民眾可在法律的保障下，勇於伸出援手並使用急救設備拯救寶貴生命，不必顧慮法律責任。而且不管有沒有急救證照，無論是否為警消人員，只要會急救，便可立即對病患施予救援！

急救標準流程：叫、叫、C、D

對病患施予心肺復甦術(CPR)目的在強制患者心臟跳動，因此除電擊期間遠離，急救過程必須持續CPR。而自動體外心臟電擊去顫器(AED)則是要讓停止跳動或亂跳的心臟重置，回復規律。

叫叫CD程序圖



員工子女獎學金申請 最高獎助2000元

管理部 馮裕中副理

東京都聯合職工福利委員會為鼓勵員工重視家庭互動、提升子女學業，持續辦理國小學童獎學金申請，凡現場總幹事(含)以上及幕僚人員(有繳納職福金的同仁)之就讀國小的子女學年成績達甲等(含)以上者均可申請，最高獎助金2,000元，每年辦理兩梯次，上半年度自2月4日至3月3日止及下半年度自9月16日至10月15日止，本年度第一階段已截止，並於3月24日勞資會議代表頒獎，共計26名員工之子女獲獎，鼓勵同仁踴躍申請。詳細辦法請於申請期間留意EIP訊息或洽所屬事業



人資部唐麗鳳襄理



事二部林曉涵科長



財務部 林芷卉



社區行政部 卓娟伊

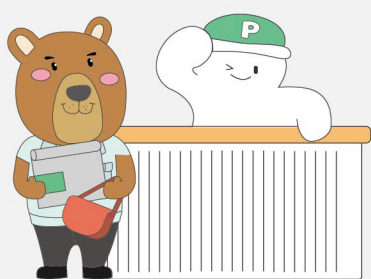
環保署社區循環包裝回收計畫 東京都12個社區領先全台，率先參與！

營推中心 魏雅蘭資深協理

您知道嗎？台灣網路購物平均一年使用超過2.2億個包裝，造成7.8萬噸溫室氣體排放！為降低環境負擔，環保署於112年7月起將網購包裝入法，依據「網際網路購物包裝限制使用對象及實施方式」要求電商平台，必須達成網購包裝減量、使用循環包裝的目標。

「循環包裝」是指網購商品以可循環使用的袋子或箱子包裝配送，當收件人取貨後，拆下包裝投入社區歸還箱，等待循環包裝的物流廠商收回清潔消毒後，可重新配發回電商平台再利用。

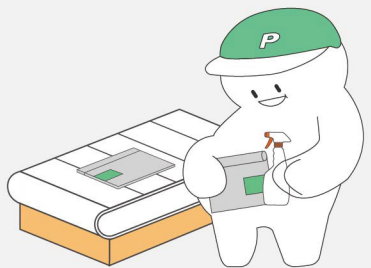
01商品拆封留袋



02投入歸還箱



03包裝再清潔



04回收再利用



循環包材說明會



忠泰風格



國泰新莊園



日勝幸福站A6東



國家文化館



太子學院



太子學院歸還箱

本計畫預計第二季起將擴展至雙北200多個有總幹事的社區，年度的計畫成果將作為未來社區垃圾減量、節能減碳之示範案例。東京都物業亦將持續秉持ESG永續理念，參與淨零碳排相關專案推動，為台灣環境貢獻一份心力！

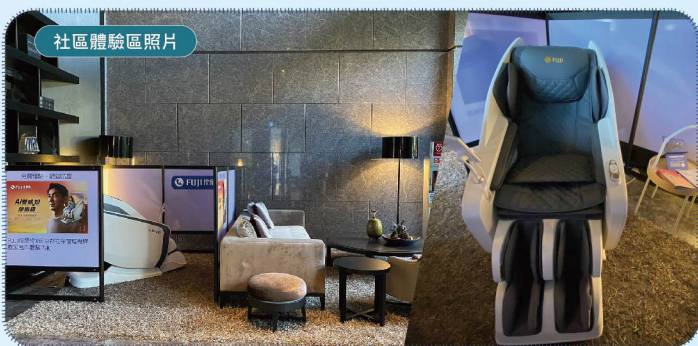
東京都物業管理機構 X FUJI按摩椅

美術君臨社區 按摩椅新品體驗活動

研發部
高雄事業部



Fuji愛沙發為使社區住戶能體驗三月份新上市按摩椅的功能，與東京都合作於高雄美術君臨社區一樓大廳規劃按摩椅體驗區，獲得住戶廣泛迴響。住戶於服務中心預約後便可在社區免費體驗新品，Fuji愛沙發更規劃社區專屬隔板，讓住戶在體驗時，能享受不被打擾的寧靜時光。



社區體驗區照片

師大禮居社區 「住戶端屋頂給水管更新工程」完工報導

修繕處 楊裔蕎襄理



修繕處於二月份承攬師大禮居社區「屋頂給水設備主閘閥、錶前開關、住戶端屋頂給水管更新工程」，工程金額125萬元，工期約一個月左右，已於三月份順利完工驗收。

師大禮居社區位於大安區，總戶數67戶、屋齡25年，因頂樓住戶端給水管轉彎處是鑄鐵另件材質，經過長期使用後會發生鏽蝕狀況，近幾年社區清洗水塔時亦發現陸續有鐵鏽沉積，甚至部分住戶用水也產生咖啡色的鐵鏽水，除了影響用水健康外，嚴重時亦會造成水管阻塞。

各社區透過例行性水塔清洗時，需要同時注意一下水質狀況，因給水管內的鐵件鏽蝕是無法經由清洗水塔或清洗水管而獲得改善的，水質的好壞攸關身體健康，絕對不可輕忽唷！



住戶端給水管完工後照片



給水管內拆卸後嚴重鏽蝕狀況

資產管理服務說明活動 二月份邀請六部總幹事共同參與

資產管理處 賀有嶸襄理

公司資產管理處-東昇國際管理顧問公司於111年榮獲臺北市優良租賃住宅服務業，亦為國家住都中心雙北包租代管專案執行業者，為推廣公司優質的房屋租售買賣服務，將於今年度巡迴雙北事業部，邀請總幹事們餐敘介紹服務內容。

第一場座談會邀請事業六部米蘭之星黃心平、馥華城心楊景德、馥華原美賴語緹、太子學院郭智揚、藝術國寶謝明生、米蘭公園紀重維、全坤風華國際館陳慧勇等總幹事，本次針對如何於經管社區推廣買賣、租賃、包租代管等各項資產管理業務，現場主管們提出許多寶貴建議，並建議公司應與一般仲介公司提供委託住戶差異化服務，可更增加與住戶之間連結度；同時也有總幹事直接轉介正在出租物件之屋主，後續由資產處同仁跟進。上半年將每月定期與北區各事業部門舉行目標案場座談會，擴展資產管理服務業務。

而資產處也於二月份將馥華原美賴語緹總幹事轉介之出租物件迅速出租，住戶因將飛往大陸地區長住，急需專業包租代管公司協助處理，經現場主管熱心推薦並解說其服務內容，深得屋主信任後委託東昇全權處理，也順利完成屋主所託付之任務！

資產管理處期能持續擴大服務我們經管案場的客戶，讓東京都的物業管理服務，不只提供公區專業的物管服務，亦能讓住戶放心將自己的家交給東昇，租賃安心、買賣放心！



馥華原美



六部總幹事座談會

台南事業部廠內徵才活動

台南事業部 陳佩茹

為實現台南「希望家園」的施政理念，勞工局因應產業缺工需求積極辦理各項就業徵才活動，勞工局職訓就服中心於2月16日在東京都保全股份有限公司台南分公司辦理廠內徵才活動，提供固定早晚班、輪二班安管員、日班社區櫃檯秘書、日班社區經理、日班機電專員和日班環保員等數十個工作機會。過程中大家都非常積極且重視這次活動，藉由勞工局的媒合平台，提供想求(轉)職的市民朋友解決失業問題的管道，參加的年齡層很廣泛，也吸引不少來自外地的朋友。

現場主要分兩個區域，求職者填寫個資區和面試區，前方白板上將公司各案場職缺及人數做明顯標註，依求職者需求來分配至各案場，現場總求職人數15位，在短時間內錄取3位。

感謝本次參與的民眾，祝福所有求職者「薪想事成」。



112年度東京都 碩士論文獎助申請

經營企劃部

東京都物業管理機構每年舉辦「物業管理論文獎助活動」，今年將邁入第19年，過去已贊助180多位學子。鼓勵國內大專院校相關系所碩士班研究生，重視物業管理服務相關議題。112年度學術論文獎助學金申請辦法已公告於東京都官網，本年度受新冠疫情影響，收件對象放寬至111年1月後完成口試者，報名時間自即日起至112年7月31日止。

活動由內政部建築研究所指導，中華民國住宅學會及台灣物業設施管理協會共同主辦，由國立臺北大學不動產與城鄉環境學系執行。申請獎助的論文研究主題須列於物業管理(設施與環境維護、生活與商業服務、資產營運與管理)範疇之理論發展、實務探討、運作模式、發展策略與個案研究，邀請相關研究領域之國內知名教授擔任論文評審，擇優錄取，特優獎每篇獎學金參萬元、優選獎每篇獎學金貳萬元、佳作獎每篇獎學金壹萬元，歡迎符合研究議題與資格的碩士研究生前來申請！

最高補助3萬元



Your Life First

112年度東京都 學術論文獎助學金申請辦法公告

相關申請辦法與報名表下載，請見東京都物業管理機構官方網站活動訊息專區：<http://www.tokyonet.com.tw>

報名	即日起至112年7月31日
論文成果繳交	112年8月31日前
審查結果	112年9月底前
論文發表會	預訂於112年11月

報名請掃QR Code



機場捷運長庚醫院A8站 共開大樓消防演練



A8共開大樓 陳玉枝總幹事

機場捷運長庚醫院A8站共開大樓(下簡稱A8共開大樓)鄰近林口長庚紀念醫院，與桃園機場捷運長庚醫院A8站、福容大飯店及環球購物中心共構建築。

為強化災害應變能力，桃園市政府消防局第一大隊坪頂分隊於2月13日上午假A8共開大樓之住宅區、商場、飯店等區域共同舉辦聯合消防演練，其中包含火災搶救自衛消防編組演練；現場部署雲梯車、消防車、救護車，模擬火災發生時在消防隊抵達現場救災前，由現場人員採取應變作為，迅速引導民眾疏散，並實地演練室內消防栓、滅火器等操作救災流程。

本次藉由火災搶救編組演練，加強建物各區塊自助與互助的部分，讓現場人員更熟悉滅火要領，並提升應變能力，保障生命及財產安全。

