

東京都



出刊日期：112年06月30日
電話：02-2393-3766
傳真：02-2393-3778
客服專線：0800-231-965
地址：台北市忠孝東路一段55號3樓
網站：www.tokyonet.com.tw

時間就是金錢

感謝各位平時的辛勤不懈，辛苦了！

Nihon Housing 於 6 月 29 日舉行股東大會。由於疫情的關係，過去三年我們都以線上方式舉辦，而今年總算得以恢復正常，於會場舉辦股東大會。

時光飛逝，轉眼間 2023 年已過大半。人在無意間常有時間是無限的錯覺，然而實際上時間早已悄悄流逝。與其虛度光陰，不如更加有意義地善用時間。每個人都公平地被賦予 24 小時，如何利用這些時間完全取決於個人。我認為現在正是各位反思如何更有效益地掌握時間的好時機。

在日本有句諺語為：「時は金なり (時間就是金錢)」。這句名言被普遍認為出自於美國政治家班傑明·富蘭克林。眾所皆知，班傑明·富蘭克林被譽為美國的開國元勳，是一位肖像被印在 100 美鈔上受後世推崇的人物。

無論是何種規劃時間的方式，都讓我們好好思考如何更有效利用它吧！不僅僅只論工作上的安排，我們當然也可以為了精進自己而去多學習些額外的技能、與同事或與同事親友聚餐歡談紓解壓力、回家增進親情，或是埋頭於自己的興趣等等。舉例了許多，總之最重要的就是不要虛度時光。就讓我們一起珍惜每天公平獲得的 24 小時，過得更充實吧！

奧田董事長的話



2023年《天下雜誌》 2000大調查出爐

東京都保全 連續11年榮登650大服務業！

▼天下兩千大企業調查，服務業共650家，保全業入圍共6家。

經營企劃部 謝佳勳



東京都保全以用心守護顧客家園並營造安全生活環境為企業宗旨，並長年保有市場競爭力，於2023年天下雜誌2000大排行榜調查結果中，東京都保全已連續11年位列650大服務業榜單之中，是榜中保全業裡唯一提供建物管理、生活服務與資產管理服務的綜合物管公司。

650大服務業保全服務業排名										年度/公司
2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	
117	119	116	119	115	126	125	124	129	125	中興保全
185	202	194	194	188	198	206	201	205	210	新光保全
438	442	415	416	391	393	392	407	415	429	東京都保全
-	-	-	-	-	509	510	468	477	447	信實保全
497	508	513	504	482	484	505	505	542	556	誼光保全
-	432	615	616	597	608	586	573	602	602	中鋼保全

封面資料來源：天下雜誌雙週刊773期2023.5.17發行



臺北城市科技大學校園徵才活動

管理部 馮裕中副理

112年4月25日下午14時，由總經理室兼人資部主管顏世禮資深協理、眾鼎工程林志中經理與管理部主管馮裕中副理，共同前往臺北城市科技大學，與該校工學院李俊奇院長、電機工程系郭哲廷助理教授(教務處註冊組長)及電機工程系魏朝鵬老師與廖韋鈞老師，洽談有關公司校園徵才活動等事宜。

於14時30分假該校大成館禮堂，由眾鼎工程林志中經理向畢業生及在學同學說明公司業務範疇、經管案場介紹及歡迎具備電機、電子、資訊、機械、機電、電腦通訊、空調、消防等科系或具備相關專業證照(技能檢定乙種電匠或丙級技術士以上或考選部普考通過)同學至公司服務；會後亦提供各項薪資福利等資訊予同學們參考。

本次校園招募活動相當成功，目前公司已陸續接獲該校學生前來面試，有在學期間實習生利用寒、暑假及課餘時間，部分工時人員以時薪計算、進修部同學每週4天在公司上班、假日則回學校上課及大四畢業生直接到公司就業，該校希望藉由與公司的合作，創造三贏(公司、學校、學生)局面。

6/2下午該校電機工程系魏朝鵬老師，亦親自前來公司續洽談113年產學攜手合作計畫案，並由林總經理親自接見，總經理於會中表示，感謝該校對於合作案推廣的積極度，日後公司同仁若有進修機電技術及證照之規畫，將鼓勵報名該校的在職進修班研讀。

112年度業務查檢重點

業務監查室 陳守慧經理

業務查檢旨在檢視公司規章制度運作情形，亦有盤點工作成效與教育訓練之目的，藉與受檢單位面對面溝通、意見交流或提出建議，同時審視公司規範及辦法之執行效益，或有無實益，故部門亦可提出建議，達到允執厥中，如遇有偏離，亦可適時予以修正，業務查檢也因行之有年已成為與同業差異之一。

本次查檢自5月3日起至7月止，謹就事業部查檢重點，分述如后：

- 一、本業「缺員」已為常態，而成功改善之重要因素，即對現場同仁付諸關懷，強化彼此之互動與情誼，以提升留任率，應思考「如何在缺員狀態」，仍能維持正常運作。
- 二、審視「經管現場合約簽立版本及差異說明彙整表」，如有特定承諾事項，部門應列表管制，確實執行，以維持及提升案場專業服務品質與企業形象，降低經營之風險。
- 三、就「現場值勤時數表」應「簽到分鐘」，而為符其真確性，日常管理即應到位，以避免形式作業。
- 四、身為建築物維護的一員，對構成建物之危害因子，自應負起預先排除的社會責任，因此擬訂「勤務特別守則」、「防災手冊」與「長期修繕計劃」等極為重要，另也請積極推動工程修繕、資產管理與生活服務之「非人力派駐業務」，非人力業務是公司轉型及提昇獲利的關鍵，請各部門配合公司政策著力推動非人力業務。

歷年查檢日程，均從事業部到幕僚單位，而事業部由北區至外埠，檢視「頒布規章與作業流程」於不同區域之執行成效，也可藉由執行成果，或有礙難之處適予交流溝通，意見研參修正，以有效控管內部制度之運作。在此，籲請各受檢單位如期改善查檢缺失外，並感謝各事業部與各幕僚部門之配合與協助。

112年度東京都總公司業主聯誼會

建物安全新觀念 營造安全好家園

營業推進部 鄭怡倩



講師貴賓與東京都同仁合影(左起顏世禮資深協理、蘇坤宏協理、陳嫻專案經理、消防安全中心基金會陳文龍執行長、林錫勳總經理、台灣科技大學建築系杜功仁教授、劉京翰經理、魏雅蘭資深協理)

本公司6/7在台大醫院國際會議中心舉辦年度業主聯誼活動，主題為「建物安全新觀念·營造安全好家園」。本次活動以建物居住安全為主軸，邀請來賓一同探討「台灣住宅整建維護現況與對策」、「住宅消安申報常見缺失與改善建議」及「建物外牆安全診斷檢查及申報實例」三項議題。

台灣住宅整建維護現況與對策

主講者 台灣科技大學建築系 杜功仁教授

杜教授由台灣各類住宅的維護管理模式與相關輔導政策的角度切入，說明我國整建住宅現況。以新北市整建維護為例，屋齡15年以上且符合補助要點即可參加輔導計畫並申請補助；杜教授呼籲，建築物隨著屋齡增長勢必面臨設施老化、使用年限到期等問題，故必須為建築研擬長期修繕計畫，使其得以預估費用、預備修繕金，達成在地共老之願景。

【講座主題】

老屋常新才安心-台灣住宅整建維護現況與對策

台灣科技大學建築系 教授 杜功仁

消防安全需銘心-住宅消安申報常見缺失與改善建議

消防安全中心基金會 副董事長兼執行長 陳文龍

外牆修整最放心-外牆安全診斷檢查及申報實例

東京都物業管理機構 專案經理 陳嫻



東京都物業管理機構 林錫勳總經理引言

住宅消安申報常見缺失與改善建議

主講者 消防安全中心基金會 陳文龍副董事長兼執行長

陳執行長首先以消防檢修申報111年新版法規進行說明，其中提到社區內僅設置簡易消防設備(滅火器、標示設備與緊急照明燈)之場所得以自行檢修，使程序變得更加簡政便民。並以自身經驗列舉在滅火器、室內消防栓、自動灑水設備、自動警報設備於消安申報中常見的缺失，提醒與會者務必多認識且注意生活周遭消防設備。

外牆安全診斷檢查及申報實例

主講者 東京都物業管理機構 陳嫻專案經理

鑒於國內屢有外牆飾面材剝落造成人員傷亡事件發生，臺北市都發局率先推動建築物外牆安全檢查診斷申報制度，並立法正式實施。具外牆安檢與修整專業的陳經理以多件臺北市經手案件為例，強調定期安檢與修整不僅可以確保公共安全且延長建物使用壽命，更能達到提升建物價值的効果。

為達到建築物永續經營並提升價值，優良的物業管理公司將扮演不可或缺的角色。東京都物業管理機構林總經理表示，東京都將全力協助社區落實長期修繕的理念，秉持營造安全舒適住家環境為首要的精神，持續為大家服務。感謝業主與各界先進的共襄盛舉，會場座無虛席、座談時間熱絡交流，活動圓滿落幕！

社區不動產活化暨充電樁裝設相關事項說明會

事業四部業主聯誼活動於4月25日下午於新店天下一家辦理，本次活動主題為：

- 一、不動產活化再利用社區包租代管相關法規政策說明。
- 二、社區充電樁法規與裝設充電樁的技術規劃及工程規範事宜。

開場由資產管理處賀有嶸襄理解說包租代管會遇到的責任、義務、限制、修繕、裝修等大小問題，該注意、蒐證、存證、釐清的地方，及加入包租代管的優、缺點，課程內容非常豐富且實用，講解內容顛覆以往加入社宅包租代管是不好的認知，並了解到對於出租人有哪些益處。

接下來由眾鼎工程張詠翔科長解說充電樁的種類、規劃建置注意事項、實例分享、未來趨勢等內容，讓目前有裝充電樁社區委員提出想法互相學習、未裝設充電樁的社區委員能更深入了解規劃建置充電樁時該注意的地方。

本次共28位嘉賓共襄盛舉，很開心能透過聯誼會說明，將新事物、相關法規廣為宣導，讓大家收穫滿滿的回家。

事業四部 趙婉君科長



▲現場情況

社區淨零碳排實踐如何創造建商、管委會之雙贏

事業六部於4月27日(四)於部門會議室舉辦業主聯誼會，因應現今消費習慣偏向電商消費進而社區包裹量與日俱增，增加社區成本，為配合政府淨零碳排之政策趨勢，鼓勵住戶採用可回收之循環包材，本次以「社區淨零碳排實踐-如何創造建商、管委會之雙贏」為主題，並很榮幸邀請到工研院服務系統科技中心沈瑞婷經理及綠能所孫廷瑞先生分別就「社區節能與循環包材回收對策」及「談社區公私區節能」來講解。

本次活動主要邀請對象為社區委員、相關協力廠商，當天講師專業內容豐富，對循環包材、節能方式等新觀念解說清晰明瞭，活動在專家豐富的回覆中圓滿落幕。

事業六部 黃綺婷科長



▲前排綠能所孫廷瑞先生(左一)、工研院服務系統科技中心沈瑞婷經理(左二)

社區充電樁法規與裝設座談會

高雄事業部於5月12日(五)，假高雄亞洲商務中心14樓會議室舉辦社區充電樁法規與裝設座談會，本次座談會由高雄事業部王啓新經理主持，特別邀請圖框實業公司徐志鵬業務經理擔任今天的專題講師，與會人員就今日議題也提出相關問題，在徐經理、謝協理的逐案專業解說後均能釋疑，並帶著豐富的資訊滿載而歸。

本活動主要邀請對象為社區管理委員會、建設公司，參加來賓共計25位出席參與，期待藉由我們的動員推動和社區及產業相關人士的共同響應，進而發揮社會影響力。

高雄事業部 陳純慧



▲活動實況

112年第一梯次績優員工旅遊

經營企劃部 謝佳勳

東京都公司於5月10~11日辦理績優員工旅遊－雲嘉農漁體驗2日遊！

第1天:高跟鞋教堂~海上巴士蛋糕沙灘~好蝦岡男社~佐登妮絲城堡

於嘉義高鐵站相聚後搭車前往高跟鞋教堂，教堂之建立係過去嘉南沿海烏腳病盛行，當時許多年輕女子發病後截足，無法在結婚時穿上高跟鞋；因而建造一座象徵未來幸福的玻璃高跟鞋教堂，彌補曾經被迫截足女子的遺憾，並象徵嘉南地區告別過去貧瘠時光，進入嶄新未來；上述緣由經導遊娓娓道來頗令人深思。

接著搭乘「海上巴士」前往蛋糕沙灘，赤腳踩上蛋糕般鬆軟的沙灘尋找角眼沙蟹及聆聽活化石「鬚」的生態解說，喝著魚丸湯與品嚐現烤生蚵，在涼爽的天氣下感受大自然真是好不愜意！

下午來到位於雲林口湖的「好蝦岡男社」，聽取生態養殖模式外，更有抓蝦比賽與吃蝦，有吃又有玩！接著拜訪嘉義大林「佐登妮絲城堡」，體驗歐式巴洛克莊園般的童話場景！

美味的晚餐過後，來到活動最高潮，台南事業部同仁悉心策劃的手抽紙杯、口猜成語、抓筷子三個團康遊戲，動手、動腦還要動眼！過程中笑聲、加油聲此起彼落，前兩個遊戲下來各組分數都不分軒輊，最後在抓筷子環節由台南事業部謝協理所帶領的隊伍後來居上！真是不到最後一刻都不知道誰是贏家！

第2天: 阿里山二延平步道健行~優游吧斯鄒族文化部落體驗趣

沿阿里山公路上行，來到了隙頂，邁開步伐，走上「二延平步道」，經過枝葉扶疏的竹林後，視野逐漸寬廣，遼闊茶園與環繞的山嵐赫然現身，喘息間，阿里山的新鮮空氣不知不覺沁入人心脾！

稍作休息後繼續上行抵達位於海拔1300公尺的「優游吧斯鄒族文化部落」，欣賞鄒族傳統與新舊融合的歌舞表演外，並穿梭於園區中品茶、喝咖啡與了解咖啡的處理過程，收穫滿滿。

感謝安排這次活動的職福會同仁，兩天一夜的行程上山下海充實多彩，不僅緩解了平時緊繃的身心，也拉近與所有同仁間的距離，更讓參與的每個人留下了美好回憶！



新進訪員教育訓練

經營企劃部 周文亞副理

客戶滿意度作業目的在於提升服務品質，並藉由外部客戶評核，即時修正品質缺口，加強既有案場固守與提升續約率，自公司1999年導入ISO管理程序執行至今24年從未間斷，同時也列入公司(各事業部)每年QOI績效指標評核項目，提醒同仁應關切並提供適切的服務品質，以符合業主(管理委員會)期望。

訪員代表公司拜訪業主(管理委員會)應瞭解公司沿革、經營理念，與客訪作業程序，俾能及時說明及回應受訪者提問；客訪訪員均由公司科級(含)以上主管擔任，經企部每年於晉升人令發布後，籌辦新進訪員教育訓練，今年在6月5日辦理，除針對客訪實施計畫(內容)，如案場篩選、執行方式、作業流程、分數計算等一一說明，及分享客訪曾發生之異常案例與應注意事項，另在訓練課程後進行測驗，期予新進訪員加深加強課程(內容)記憶，後續也將安排客訪見習，以協助訪員順利完成客訪作業。

經企部黃世哲協理及ISO管理代表顏世禮資深協理對訪員之指導期許：

- 一、客戶滿意度調查為另項品質管理檢驗制度，以新進駐案場為例，客戶從進駐前後之期待及實際感受期待之服務品質有無落差，而既有案場則是服務品質之維持確認，實踐公司品牌宣言的行動方針「用心傾聽、充分溝通」。
- 二、訪員均代表公司，執行客訪時應做好充分準備，注意服儀整齊並謹言慎行，行前須詳閱案場基本資料，了解受訪社區及受訪對象，忠實記錄客戶反映意見及所見所聞，並將正確完整的訊息傳達予公司(事業部)俾予修正改善，而此種循環作業模式也符合ISO「PDCA」持續改善的精神。



▲現場情況

組織分工與溝通
突破穀倉效應再創企業價值

訓練處 陳惠彬科長

踏入2023年，所有人終將面對新的轉變。歷經三年疫情，各國經濟疲軟、美中貿易戰持續、全球產業供應鏈兩極化...等問題，許多企業面臨經營巨變，企業家、經理人紛紛思考如何轉型，以及在轉型過程中將會面臨到的種種問題，4月28日(五)假台北總公司四樓會議室召開中高階主管訓練，邀請東吳大學國際經營與貿易學系一謝文雀副教授分享「組織分工與溝通－突破穀倉效應再創企業價值」議題，就企業現況做一逐步解析說明。

「穀倉效應」(silo effect)就企業面而言，各部門人員職能及功能別過度分類、分工，容易形成個人本位主義及組織垂直僵化現象，僅執行份內工作，缺乏上下溝通、橫向連繫，更無法有效掌握與其他部門互通、協作，忽略組織的整體利益，高層無法綜觀全局，經營上產生嚴重困窘。

謝副教授認為要破解穀倉效應，善用兩大關鍵：

- 一、員工部份：解決跨部門溝通首要之務，乃在於了解每位員工的人格特質，內部溝通方能有效發揮作用，達到具體成效。
- 二、企業或管理者部份：必需設計多元且有效的溝通機制，善用員工人格特質的差異化，運用有限的資源：
 1. 執行跨部門體驗、實驗及交流訓練，使得雙方能相互了解彼此工作內容，降低衝突事件發生，建立有效的互通協作模式。
 2. 強化跨部門流程及資訊整合運用，促進跨部門合作機制，共同創造分享企業價值。
 3. 擇定固定員工歡樂時間，共同分享每位員工的工作成果，活絡組織氣氛，讓彼此相互激勵。
 4. 高層願意傾聽、接納員工的建議，必要時進行組織變革。

謝副教授課程結語提醒：企業為避免穀倉效應之害，以下建議供參考：

- 一、由下上觀、走出斗室、實地觀察。
- 二、開放心胸傾聽與觀察。
- 三、全面檢討，尤其是禁忌與無趣事情。
- 四、仔細傾聽，互相比對，著迷於鴻溝。
- 五、比較不同的社會、文化與系統。
- 六、人類生活有各種合理模式。
- 七、追求效率是穀倉的魔咒。

企業有心願意改變，停下腳步反思，就能突破穀倉效應，進而駕馭穀倉。



▲東吳大學國際經營與貿易學系 謝文雀副教授

企業標語

現場第一 · 顧客第一 · 行動第一



東京都母親節著色比賽 共千件作品參賽

研發部 葉慎涵

今年母親節東京都物業與循環包裝廠商-配客嘉共同合作「大手攜小手循環包裝回收愛地球！」著色比賽，藉由活動讓小朋友認識循環包裝對環境垃圾減量的助益，也藉此鼓勵透過繪畫來揮灑色彩，並讓媽媽們能感受到母親節的溫馨氣氛。

本次活動共計千份作品參與競賽，經評選後共30位小朋友得獎，得獎名單已於5/5公告於東京都官網，獎狀、獎品也全數寄送至社區，感謝住戶們熱烈參與！精彩作品歡迎掃描QRcode前往【東京都-愛社區】臉書粉絲團欣賞。



掃描QR Code連結
東京都-愛社區

得獎名單公告

幼童組 幼稚園以下	國小A組 1-3年級	國小B組 4-6年級
特優獎 米蘭花園廣場 葉○穎	特優獎 仰 真 郭○希	特優獎 仰 真 陳○樺
優等獎 仰 真 郭○妍	優等獎 永和苑 江○涵	優等獎 惠宇大境 林○賢
佳作獎 國泰新莊園 林○年 元城三樓 李○學 高岡屋 莊○玟	佳作獎 青 沅 徐○盈 北歐客廳A 張○佳 巴黎花都 張○鈞	佳作獎 水 悅 李○慧 遠雄U未來 顏○奕 高岡屋 鄭○汝
創意獎 信義凱悅 李○閔 東方旺族 林○丞 東方旺族 陳○卉 青 沅 徐○程 早安東京 翁○菲	創意獎 力耕社青區 何○葵 紅野樹三期 李○榮 快意人生 許○鼎 春天之旅 李○渝 美 活 市 徐○辰	創意獎 戀戀台大 謝○瑞 紅野樹三期 李○奕 普忠大道 薛○甯 蒙馬特花園 王○淇 元城三樓 李○安

仁發大都匯母親節 手工黏土花朵製作活動報導

台南事業部 李冠霖襄理

在五月裡充滿溫馨氛圍的母親節前夕，台南仁發大都匯社區於5月13日的午後，假社區交誼廳舉辦「112年母親節手工黏土花朵製作活動」，集結了大約有70多位住戶與大朋友、小朋友同樂。現場以輕鬆、活潑的氛圍在顏主委和蔡財委帶領大、小朋友進行親子互動，製作手作黏土花，藉由手作的樂趣促進親子交流，製作過程中大手拉小手共同創作，藉此讓孩子學習如何分工合作，同時在製作的過程中發揮創意及無限想像力，充分地展現活力及自信。除此之外，現場更備有飲料、餅干及糖果等，讓更加得以歡樂順利進行。製作完成後將作品當成康乃馨獻給母親；讓孩子藉此機會對媽咪表達感謝與愛的告白，留下永恆的印記，也讓母親節顯得別具意義，彼此也增進委員會與住戶之間的情誼。活動在夕陽餘暉與歡樂聲中，圓滿落幕！



▲當日活動情形

畫出我的家園 高爾夫世界社區繪畫寫生報導

高爾夫世界 吳玉樹總幹事

位於新北市板橋區的高爾夫世界社區管委會為展現社區小朋友的活動力及對社區的認同感，在文康委員精心規劃下，於112年4月22日(星期六)下午1點至4點，辦理社區繪畫寫生活動，當日家長與34位孩童一同共襄盛舉，從孩童的角度畫出自己居住的社區，果真充滿了想像力，豐富又多彩！

最終由主委、文康委員及具有美術專業的2位老師共同組成評審小組，選出特優、優選及佳作各5位，由管委會頒發禮券以茲鼓勵。



▲當日活動情形

112年度非人力派駐業務 績優總幹事座談會

修繕處 楊裔蕎襄理

112年5月4日下午於總公司辦理「112年度非人力派駐業務績優總幹事座談會」，共召開兩個梯次，本座談會由營推中心魏雅蘭資深協理主持，並由修繕處主管劉京翰經理開場引言，簡要介紹非人力派駐業務今年度主力工項以及業務推展重點；與會受獎的同仁共計37名，由林錫勳總經理親自頒發獎勵金以茲嘉勉。

與會受獎者為公司111年度非人力派駐業務貢獻度前10%之總幹事，其中表現最優異的前三名分別為：濱湖皇家-莊德和，因應社區消安申報缺失改善項目，協助推動「消防管(含消防箱)及撒水管線逆止閥更新工程」；新雪梨-陳全祥，社區依循法規辦理公安申報，為符合合格標準，改善防火門無法閉合之問題，施作「防火門地絞鏈更換工程」；巴黎16區-張原銘，每隔兩年如期進行社區例行性外牆清洗作業，讓社區大規模修繕確實依據計畫性之排程執行。

近年來，眾鼎工程主力推動消安及公安工程、東京都環保已取得臺北市建築物外牆安全診斷檢查及申報機構資格、東昇國際建立了多元協力廠商體系；非人力派駐業務已推動多年，各部門亦從中累積了許多工程經驗，未來還需仰賴社區總幹事繼續協助案源開拓，一同努力擴大成效量體，為社區提供更高品質的整體性服務。



照亮節能未來-遠雄金融中心大樓更換LED燈具經驗談

(機電部資訊提供) 經營企劃部 謝佳勳



▲遠雄金融中心

遠雄金融中心大樓位於台北市核心商業區信義計畫區內，係獲得美國綠建築協會領先能源與環境設計及中華民國內政部綠建築標章雙金雙認證的綠色環保低碳商務認證的A級辦公大樓。一直以來，金融中心對環境保護和響應ESG永續發展方面均不遺餘力，而燈具改善亦是其長期節能規劃的一部分。

因此，遠雄金融中心大樓於今年起在各樓層的電梯梯廳和走道通廊等公共區域，進行了日光燈具的改善和更新，陸續將原先耗電的T5/28W和14W平板燈替換成高發光效率、低耗電量和長壽命的LED20W、24W平板燈、LED18W支架燈燈具。預計每年將節省約48,760 kWh的用電量，相當於節省了14.6萬元的電費，以及幫金融中心大樓減少了近25噸的碳排放量(根據台電民國111年公布電力排碳係數是每度0.509公斤CO2e)。



LED平板燈
辦公室、居家、停車場、走廊

產品特色
* 高效節能，效率>140 lm/w; 130 lm/w(4000K)，對比T5燈具節能>60%
* 無頻閃驅動設計
* 無閃爍(閃爍指數<0.02;閃爍百分比<2%)
* 無藍光危害認證，長時間使用不易疲勞
* 符合發光二極體平板燈節能標準



LED支架燈
客廳、臥室、居室內空間

產品特色
* 3種色溫(3000K/4000K/6500K)，4種尺寸(1/2/3/4呎)，滿足各種使用需求
* 側蓋透光罩設計串接不斷光，最高可串接8支
* 優異光品質，CRI≥80，色容差≤5